



in collaborazione  
PUNTO FISM PADOVA  
srl a socio unico

## Note organizzative

- 📍 **Sede del corso:** Padova – Sala Corsi “Mons. G. Bernardi” FISM Via Medici 9/a
- 📍 **Orario del corso:** dalle 15.00 alle ore 19.00
- 📍 **Quota di adesione individuale: € 60,00**  
In caso di disdetta, almeno 10 giorni prima dell'inizio del corso, verrà rimborsato il 60% della quota di iscrizione. Oltre tale data la quota non verrà restituita.
- 📍 **Iscrizioni:** sul sito [www.fismpadova.it](http://www.fismpadova.it) alla sezione **FORMAZIONE**. Le comunicazioni del corso saranno fatte esclusivamente per e-mail. All'atto dell'iscrizione è indispensabile che sia quindi segnalata la Vostra e-mail.
- 📍 **Totale ore di frequenza: 8 ore**  
Al termine del corso sarà rilasciato l'attestato dell'avvenuta formazione.
- 📍 **Numero massimo partecipanti: 65**  
Il corso è a numero chiuso e nel caso non si raggiunga il numero minimo di 15, verrà annullato.

---

### Informazioni

F.I.S.M. Tel. 049 8711300 - Fax 049 8710833  
E-mail [segreteria@fismpadova.it](mailto:segreteria@fismpadova.it)  
Sito [www.fismpadova.it](http://www.fismpadova.it)

**“PER SAPERNE UN  
PO’ DI PIU’ ...”**  
*Seminario di  
approfondimento  
per Datori di lavoro e  
delegati, incaricati  
all’amministrazione della  
scuola e del personale*



**PADOVA**  
**28 OTTOBRE E**  
**4 NOVEMBRE 2008**

# " PER SAPERNE UN PO' DI PIU' ... "

## Programma e contenuti

Martedì 28 ottobre 2008

### "LA MATERNITA': come non trovarsi impreparati alla immediata e lunga assenza della dipendente in gravidanza"

- Viaggio nel complesso mondo delle normative a tutela delle lavoratrici madri, dalla prima settimana di gestazione al compimento del primo anno di vita del bambino.
- La sostituzione e l'organizzazione del rientro in servizio della dipendente.
- Analisi dei costi e considerazioni su esempi più frequenti e comuni della durata dell'assenza.

### "LA BUSTA PAGA: come orientarsi tra numeri e caselle scoprendo le molte e utili informazioni che vi sono racchiuse"

- Analisi del prospetto paga in tutte le sue parti e sviluppo del cedolino per una migliore comprensione dell'esposizione dei dati e delle voci utilizzate.
- Collegamenti e riferimenti al contratto di lavoro applicato.
- Esempi pratici di interpretazione e di confronto di buste paga già elaborate per dipendenti di diverso inquadramento.

#### Docenti del corso:

rag. Chiara Anselmi Resp. Gestione giuridica ed economica del rapporto di lavoro  
rag. Adriano Piovesan Resp. PUNTO FISM Srl di Padova

Martedì 4 novembre 2008

### "MULTE, SANZIONI E ISPEZIONI SUL LAVORO: come riconoscere ed evitare le inadempienze ad esse legate mantenendosi in regola nel tempo"

- Descrizione dettagliata del regime sanzionatorio in materia di lavoro adottato dagli Istituti.
- Individuazione delle cause e delle azioni che più frequentemente si traducono in violazioni, e accorgimenti per ridurle al minimo.
- Il verbale di accertamento e la diffida a seguito di visita ispettiva da parte degli Istituti.

### "LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: come muoversi verso una corretta e lecita conclusione del rapporto di lavoro dipendente, nella forma e nella sostanza"

- Determinazione delle cause e delle motivazioni che, per natura o per conseguenza, portano alla cessazione del rapporto di lavoro.
- Esame della delicata ed obbligatoria procedura per l'irrogazione dei provvedimenti disciplinari ai dipendenti.
- Approfondimenti e valutazioni sui casi di licenziamento più comuni, con uno sguardo alle precedenze e alle probabili ripercussioni.

